

Uppförandekod

Introduktion till Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens uppförandekod

Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens uppförandekod sammanfattar de viktigaste principerna för bolagets samhällsansvar, samt personliga, etiska och professionella principer som alla anställda ska följa, och som styr bolagets relationer till medarbetare, kunder, leverantörer, samhälle och aktieägare. Alla Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens chefer ansvarar för att informera medarbetarna om bolagets uppförandekod i samband med introduktion av nyanställda. Alla medarbetare, inklusive samtliga chefer, har ett ansvar att hålla sig informerade om såväl uppförandekod som om övriga på bolaget gällande policyer och om tillämplig lagstiftning.

Information om uppförandekoden kommer att ges i samband med konferenser, minst en gång per år, liksom vid eventuella uppdateringar. Koden bygger på principen att alla medarbetare är individer som är ansvariga för sitt eget professionella agerande.

Den här uppförandekoden gäller alla medarbetare och all verksamhet inom Samhällsbyggnadsbolaget i Norden, oavsett plats. Koden anger huvudprinciper för bolagets och medarbetarens individuella ansvar men kan inte täcka alla möjliga etiska frågeställningar som kan uppstå. Koden är tänkt att vara en guide för medarbetarna i hur dessa ska agera med integritet och gott omdöme. Kodens efterlevnad kommer att utvärderas regelbundet i samband med medarbetarsamtal. Ledningsgruppen ansvarar för att se över och uppdatera uppförandekoden minst årligen alternativt oftare om behov finns.

Samhälle och miljö

Lagstiftning och lokal praxis

Som bolag ska Samhällsbyggnadsbolaget i Norden och bolagets medarbetare följa alla tillämpliga lagar och förordningar i landet där bolaget är verksamt. Om det finns en konflikt mellan mer restriktiva lagar och kodens principer och värderingar ska lagen följas. I de fall där det finns en konflikt mellan lokala seder och kodens principer och värderingar ska koden styra medarbetarnas agerande.

Miljöpåverkan

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden har åtagit sig att minska alla negativa effekter på miljön som bolagets verksamhet kan orsaka. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden strävar alltid efter att använda energieffektiv utrustning och processer i bolagets verksamhet. Bolagets medarbetare rapporterar upptäckta miljöpåverkande avvikelser hos förvaldade fastigheter i bolagets system för avvikelserapportering.

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden uppmuntrar alltid bolagets partners och underleverantörer att uppfylla miljövänliga förfaranden. Vid val av samarbetspartners och underleverantörer ska en bedömning av dessas miljöpåverkan och arbete med hållbarhetsfrågor vara en del av beslutsunderlaget.

Aktieägare

Kommunikation med aktieägarna

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden ska ge bolagets ägare korrekt och aktuell information om bolagets verksamhet, resultat och finansiella situation. Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens finansiella rapportering ska ge en sann och rättvisande bild av bolagets finansiella resultat i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt ÅRL.

Affärsetik, antikorruption, antikartell och penningtvätt

Baserat på bolagets värderingar, Långsiktiga, Utvecklingsbenägna och Pålitliga, har Samhällsbyggnadsbolaget i Norden åtagit sig att följa principerna för rättvis konkurrens. I detta ingår bolagets åtagande att konkurrera genom kvalitet och rätt pris, inte genom att erbjuda otillbörliga fördelar eller förmåner.

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden agerar i linje med gällande konkurrenslagstiftning inklusive gällande regler mot konkurrenshämmande samarbeten (kartellbildning). Därmed träffar Samhällsbyggnadsbolaget i Norden inte konkurrensbegränsande avtal och använder heller inte oärliga metoder när bolaget gör affärer. För Samhällsbyggnadsbolaget i Norden är det självklart att samarbeta med Konkurrensverket och andra myndigheter och bolaget strävar efter, genom information till nyanställda och vid bolagets konferenser, att bolagets medarbetare har kunskap om lagstiftning och policyer.

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden följer gällande regelverk avseende bekämpning av penningtvätt, se vidare under rubrik Betalning.

Medarbetare

Professionellt agerande

Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens medarbetare förväntas utföra sina uppgifter på ett professionellt, ansvarsfullt, noggrant och etiskt sätt, samt att agera i bolagets bästa intresse. Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens utrustning och egendom ska behandlas med vederbörlig omsorg och omdömesgillhet, samt endast användas för de ändamål de är avsedda.

Givande eller tagande av mutor är inte tillåtet i Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens verksamhet. Instruktioner om detta finns i HR-policyen som samtliga anställda ska ta del av.

Arbetsmiljö

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden följer gällande lag, avtal och föreskrifter gällande arbetstider. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att skapa en arbetsmiljö som bygger på samarbete, ansvar och öppenhet, vilket styrs av Arbetsmiljöhandboken. Medarbetarnas välbefinnande har hög prioritet och bolaget har åtagit sig att tillhandahålla säkra och sunda arbetsförhållanden genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt Arbetsmiljöverkets riktlinjer, inklusive föreskrifterna gällande psykosocial ohälsa.

Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad i samband med att arbete utförs i Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens regi. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden accepterar inte någon form av mobbning såsom isolering, trakasserier, verbala eller fysiska övergrepp.

Tvångsarbete

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden tolererar inte någon form av tvångsarbete.

Barnarbete

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden stöder avskaffandet av exploaterande barnarbete. Vid eventuell anställning av arbetstagare under 18 år (vilket undantagsvis kan förekomma, främst vid ferieanställningar, praktiktjänster eller liknande) följer bolaget gällande arbetsmiljöföreskrifter med hänsyn till arbetstagarens ålder, inklusive iakttagande av arbetstider och ansvarsnivå med mera.

Lika villkor

Medarbetare rekryteras och befordras enbart på grundval av kvalifikationer för jobbet, oaktat etnicitet, religion, ålder, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, politisk åskådning, medlemskap i fackförening, civilstånd eller handikapp eller dylikt som inte påverkar uppgiften i fråga.

Ersättning och övriga villkor

Varje medarbetare ska ersättas i enlighet med Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens principer för lönesättning, där de individuella prestationerna och det egna bidraget till bolagets framgång ges en rättvis bedömning. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden har kollektivavtal och följer de principer för lön, lönebildning, övriga ersättningar och villkor som följer av detta.

Intressekonflikter

Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens organisation är politiskt oberoende och bolagets medel används ej för att stötta politiska kampanjer eller syften. Bolagets medarbetare arbetar i bolagets bästa intresse och undviker handlingar som kan uppfattas som att bolag, organisationer, individer eller andra intressenter favoriseras på bolagets bekostnad. Sådana intressekonflikter kan till exempel omfatta att inneha externa positioner eller ägande hos en konkurrent, kund, leverantör, underleverantör eller ombud som står i motsättning till Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens intressen; att ta emot gåvor och gästfrihet där det finns en förväntan eller en upplevd förväntan om en gentjänst, beslut om anställning eller befordran av släktingar eller vänner.

Gåvor och förmåner

Presenter, underhållning, ersättning och personliga förmåner kan erbjudas till en tredje part endast om de är av ringa värde och i överensstämmelse med sedvanlig affärspraxis. Inga gåvor, underhållning eller personliga tjänster som strider mot tillämplig lag eller uppförandekod får erbjudas.

Medarbetare får inte heller motta någon gåva, underhållning eller personlig tjänst som kan antas påverka affärstransaktioner. Se mer under "Leverantörer och underleverantörer" nedan.

Mutor

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden har nolltolerans mot mutor. Det betyder att medarbetare hos Samhällsbyggnadsbolaget i Norden aldrig vare sig ska ge eller ta emot mutor, eller bidra till att ge intryck av att affärsfördelar kan erhållas i utbyte mot gåvor, underhållning eller personliga tjänster.

Insiderpolicy – hantering av insiderinformation

Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens styrelse har antagit en intern insiderpolicy. Avsikten med insiderpolicyn är att reducera risken för att insiderhandel och andra förbjudna handlingar sker.

Insiderreglerna berör olika befattningar i olika grad, men alla medarbetare ska känna till och iaktta de

bestämmelser som finns intagna i insiderpolicyen. Det är varje persons enskilda ansvar att känna till och följa, inte bara insiderpolicyen, utan även vid var tid tillämplig lag och andra regelverk gällande insiderinformation och hanteringen därav.

Insiderinformation är information av specifik natur som inte har offentliggjorts, som direkt eller indirekt rör Samhällsbyggnadsbolaget i Norden eller dess finansiella instrument och som, om den offentliggjordes, sannolikt skulle ha en väsentlig inverkan på priset på Bolagets finansiella instrument (innefattande både aktier och skuldinstrument) eller på priset för relaterade finansiella derivatinstrument.

Riktlinjer för intern och extern kommunikation

Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens styrelse har antagit en informationspolicy som anger riktlinjerna för all intern och extern kommunikation

Det är viktigt att all konfidentiell information om Samhällsbyggnadsbolaget i Norden och dess kunder, såväl insiderinformation som annan konfidentiell information, hanteras med försiktighet för att undvika spridning av sådan information.

Extern kommunikation till media och allmänheten i SBBs namn ska ske endast via av bolagets utsedda representanter enligt var tid gällande informationspolicy. Ingen finansiell information får kommuniceras innan den officiellt har presenterats av bolaget. Alla andra viktiga frågor ska kommuniceras till närmaste chef.

Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens övriga anställda har rätt att uttrycka sig i enlighet med yttrandefriheten, men får inte agera som utsedda representanter för bolaget, dvs. utarbeta och uttrycka Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens åsikter och ståndpunkter. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden uppmanar dock sina medarbetare att agera ambassadörer för bolaget både i interna och externa relationer.

God internkommunikation är en förutsättning för att bedriva bolagets verksamhet på ett effektivt sätt. Alla i Samhällsbyggnadsbolaget i Norden måste känna till bolagets mål, handlingsplaner och resultat. Ett fritt informationsflöde är därför viktigt. Alla på Samhällsbyggnadsbolaget i Norden kan kommunicera med alla medarbetare på alla avdelningar och på olika organisatoriska nivåer, så länge denna kommunikation inte står i strid med bolagets insiderpolicy eller informationspolicy.

Leverantörer och underleverantörer

Gåvor och förmåner

Ingen medarbetare får ta emot någon gåva, underhållning eller personlig tjänst som rimligen kan antas påverka affärstransaktioner. Erbjudanden om gåvor, underhållning eller förmåner från leverantörer ska alltid anmälas av medarbetaren till hans/hennes chef och dokumenteras i enlighet med bolagets rutiner/policyer.

Mutor

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden har nolltolerans mot mutor och mot beteenden som syftar till att skapa affärsfördelar genom tillhandahållandet av gåvor, underhållning eller förmåner. Alla försök att muta någon, ska rapporteras till närmaste chef eller ledningen.

Betalningar

Betalningar i kontanter ska aldrig göras till leverantörer och underleverantörer. Betalning får endast ske till den avtalade parten och aldrig till en tredje part. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden gör inga utbetalningar till bankkonton vars innehavares identitet är dold. Betalningar görs i så stor utsträckning som möjligt mot faktura och alltid efter kontroll av att betalningen matchar avtalat pris och/eller utfört jobb, samt i enlighet med bolagets betalningsrutiner. Kontanter accepteras aldrig som betalning för tjänster, hyror eller dylikt.

Leverantörers och underleverantörers efterlevnad av lagstiftning och förordningar

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden samarbetar med den arbetsgivarorganisationen och de fackförbund med vilka bolaget har kollektivavtal, när det gäller bolagets leverantörer och underleverantörers efterlevnad av lagar och förordningar.

Tecknande av nya entreprenadavtal ska MBL-förhandlas, vilket leder till att bolagets fackliga parter eventuella synpunkter och kunskaper om entreprenadbolagens efterlevnad av lagar och förordningar blir kända för Samhällsbyggnadsbolaget i Norden och därmed en del av beslutsunderlaget inför tecknande av samarbetsavtal.

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden ska informera affärspartners om bolagets värderingar och affärsprinciper. Bolaget kräver att alla bolagets affärspartners följer samma höga affäretik och gör inga affärer med leverantörer som inte följer gällande lagar och förordningar.

Kunder

Ärlighet och integritet

Lojala och nöjda kunder ligger till grund för bolagets anseende. Ärlighet och integritet i alla kontakter med kunder är en förutsättning för lönsamma och långsiktiga affärsrelationer.

Samhällsbyggnadsbolaget i Norden ger kunderna korrekt information och gör endast åtaganden som bolaget kan leva upp till. Samhällsbyggnadsbolaget i Norden sätter alltid ett rättvist och korrekt värde på arbete bolaget utför och strävar alltid efter att tillhandahålla ändamålsenliga tjänster i enlighet med bolagets kontrakt.

Överträdelser mot koden

Om en överträdelse mot koden uppdagas kommer överträdelsen att resultera i en utredning som kan leda till disciplinära åtgärder såsom varning, uppsägning, avsked eller till och med åtal. Medarbetare som upptäcker överträdelser mot uppförandekoden ska så snart som möjligt rapportera överträdelsen till närmaste chef eller högre chef.

Aktualitet och revidering

Denna policy antogs av styrelsen för bolaget den 29 April 2019. Policyn är föremål för översyn vid behov men minst årligen.

Bilagor till denna policy

- Whistleblower policy
- Sponsringspolicy

Signatur

Jag bekräftar att jag har läst och förstått informationen ovan och betar mig därefter

Signatur:

Plats och datum: