



Miljö- och kvalitetsledningssystem – Samhällsbyggnadsbolaget i Norden AB

Miljö- och kvalitetsledningssystemet som beskrivs i detta dokument är antaget av Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens ("SBB") ledningsgrupp 2020-08-31. Dokumentet revideras årligen.

Inledning

SBB arbetar strukturerat och långsiktigt med kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Arbetet beskrivs i detta miljö- och kvalitetsledningssystem, i SBB:s hållbarhetspolicy och uppförandepolicy samt i SBB:s hållbarhetsvision 2030.

Vision- mål och uppföljning

SBB:s övergripande mål och riktning inom hållbarhet definieras i en hållbarhetsvision för 2030 som är antagen av styrelsen. I hållbarhetsvisionen sätts även långsiktiga mål inom de tre hållbarhetsdimensionerna.

Operativa mål och strategier på 1 - 5 års sikt inom de tre hållbarhetsdimensionerna bereds av SBB:s ledningsgrupp i samråd med styrelsens hållbarhetsutskott och antas årligen av styrelsen. De operativa målen är specifika, mätbara, tidsatta och tilldelade ansvarig chef.

SBB ska vara transparenta i sin uppföljning och rapportering av miljörelaterade mål, påverkan och risker. VD och ansvarig chef för respektive mål följer kontinuerligt upp hållbarhetsmålen i samråd med hållbarhetschefen. Uppfyllnad av målen sammanställs och redovisas kvartalsvis för styrelsens hållbarhetsutskott och årligen för styrelsen samt i årsredovisningen.

Styrelsens hållbarhetsutskott ansvarar för att granska och övervaka kontinuiteten och framstegen i arbetet med hållbarhetsmålen, hantering av hållbarhetsrisker, samt efterlevnad av hållbarhetspolicy och uppförandekod.

Utbildning

Alla medarbetare ska utbildas inom miljö, arbetsmiljö och kvalitet samt i tillämpningen av SBB:s miljö- och kvalitetsledningssystem enligt en plan som upprättas av HR-chef, hållbarhetschef, affärsområdeschef och teknisk chef.

Förvaltarträffar genomförs två gånger per år för alla förvaltare och tekniska förvaltare där fortbildning inom nya lagar, regler och krav sker.

Rutiner för nybyggnad, ombyggnad och renovering

För alla projekt över tio miljoner kronor tillämpas SBB:s hållbarhetsbilaga som kontraktsmässigt säkerställer ett systematiskt arbete med bland annat energi, klimat, byggmaterial, arbetsmiljö och avfall. Projektansvarig ansvarar för att ta upp hållbarhetsbilagan som kontraktshandling och följa upp användningen.

Vid renovering av bostäder tillämpas successionskonceptet: ett strukturerat och kvalitetssäkrat koncept för bostadsrenovering. Avsteg från successionskonceptet kan göras om det är motiverat av till exempel kulturhistoriska skäl.

Som en del i SBB:s hållbarhetsarbete och i linje med FN:s globala hållbarhetsmål utgår stadsutveckling ifrån det kommunikationsnära läget och att redan exploaterad mark förädlas snarare än att viktiga grönområden tas i anspråk för stadsutveckling. SBB drivs av att man i det moderna boendet kan leva utan egen bil och att kommunikation, närservice, vård, skola och omsorg ska finnas i närområdet. Flertalet av SBB:s utvecklingsfastigheter ligger inom utpekade prioriterade kommunikationsnav såsom pendeltågsstationer och viktiga järnvägsstationer för regional trafik. Vidare innehåller flertalet av utvecklingsprojekten såväl bostäder som skolor, äldreboenden och övrig samhällsservice



Rutiner för förvaltning

Teknisk chef ansvarar för att upprätthålla en samlad bild av regler och bindande krav inom miljö- och kvalitet samt registrering av nya regler och krav. Hållbarhetsanalytiker, tekniska förvaltare och bolagsjurist bistår i det arbetet.

Tekniska förvaltare ansvarar för att tillämpliga lagar, regler och avtal inom miljö- och kvalitetsområdet följs. Varje år arrangeras två träffar för tekniska förvaltare för fortbildning inom nya regler och krav samt genomgång av förvaltningsrutiner.

Förvaltare är ansvariga för att miljö- och kvalitetskrav enligt avtal följs. Teknisk chef och hållbarhetsanalytiker erbjuder stöd i dessa frågor och genomför revision årligen.

Teknisk förvaltare följer upp fastighetens drift enligt de förvaltningsrutiner som tagits fram för respektive fastighet. Teknisk förvaltare ansvarar även för att rapportera uppföljningen där det krävs enligt avtal.

Teknisk förvaltare arbetar med ständiga förbättringar och förebyggande åtgärder inom sina bestånd. Energianvändningen följs upp och övervakas digitalt, hög energianvändning och avvikelser från normala värden föranleder utredning av möjliga åtgärder. Mindre åtgärder och anmälningar registreras och åtgärdas avtalsmässigt av driftentreprenörer.

Arbetsmiljöronder genomförs regelbundet i våra fastigheter. Eventuella risker identifieras och åtgärdas skyndsamt.

Förvaltare återkopplar snabbt och tjänstvilligt till hyresgästers frågor, felanmälningar och klagomål.

Förvaltare har regelbundna möten med hyresgäster angående lokalernas beskaffenhet, inomhusklimat, trivsel mm.

Underentreprenörer

SBB ställer krav på en hög nivå på underleverantörer/underentreprenörers miljö- och kvalitetsarbete genom kontraktsmässiga krav på att underteckna och efterleva SBB:s hållbarhetspolicy och uppförandekod. Genomgång av dessa sker vid alla större projekt.

Rutiner för rapportering

Verksamhetens väsentliga miljöpåverkanskategorier identifieras i samråd med hyresgäster, kunder, leverantörer och andra intressenter. De väsentliga miljöpåverkanskategorierna följs löpande och rapporteras årligen i årsredovisningen samt till CDP.

Väsentliga avvikelser rapporteras till styrelsen.

Förbättringsåtgärder hanteras löpande av regionchefer och affärsområdeschefer. Ledningsgruppen följer upp dessa åtgärder löpande och planerar för det fortsatta arbetet.

Alla motparter som önskar får årsredovisning, hållbarhetsrapport och bolagsstyrningsrapport skickat till sig.



Rutiner för revision

Revision av uppfyllnad av lagar, regler och krav inom miljö- och kvalitet sker årligen av teknisk chef, affärsområdeschef samt hållbarhetsanalytiker.

Revision av status på utbildning för de anställda genomförs årligen teknisk chef, HR-chef samt hållbarhetsanalytiker.

Avvikelse och förbättringar från interna och externa krav rapporteras till hållbarhetsanalytiker som regelbundet sammanställer en lista som rapporteras till hållbarhetschef, affärsområdeschef och teknisk chef.

Revision av systematiskt arbetsmiljöarbete enligt Arbetsmiljöverkets riktlinjer inklusive föreskrifterna för psykosocial ohälsa genomförs årligen av HR-chef.

Externa revisioner av SBB:s miljö- och kvalitetsarbete sker årligen i samband med årsredovisning och vid upprättande av investerarrapport för gröna obligationer.

Extern el-revision genomförs var tredje år i alla nyligen förvärvade fastigheter.

Arbetsmiljöronder genomförs rutinmässigt i alla fastigheter. Eventuella avvikelser registreras hos HR och åtgärder planeras in.