



POLICY FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Antagen av Samhällsbyggnadsbolaget i Nordens styrelse den 2020-10-07

Reviderad version antagen av SBB:s styrelse 2021-07-14

Inledning

Mänskliga rättigheter är de universella principerna som definieras i 30 paragrafer i den universella deklarationen av mänskliga rättigheter som utropades i december 1948.

Den internationella arbetarorganisationens (ILO) deklaration för fundamentala principer för rättigheter i arbetet antogs 1998 och förbinder ILO:s medlemmar att följa fyra principer: föreningsfrihet och rätt till organisering och kollektivt förhandlande, avskaffandet av tvångsarbete, avskaffandet av barnarbete samt eliminering av diskriminering i anställning och arbete.

FN:s Global Compact är ett frivilligt initiativ där VD:ar för företag världen över förbinder sig till att implementera hållbarhetsprinciper i sina företag. Dess tio principer tar sin utgångspunkt i den universella definitionen av mänskliga rättigheter, ILO:s fundamentala principer för rättigheter i arbetet, Rio-deklarationen för miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

Våra principer

Vi kommer alltid respektera mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration för fundamentala principer för rättigheter i arbetet. Vi stödjer FN:s Global Compact.

Detta inkluderar stöd för den långa traditionen av överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter som är etablerad i SBB:s marknader.

Vi kommer inte tolerera tvångsarbete, människohandel, barnarbete, trakasserier, kränkande beteende eller diskriminering i någon del av vår värdekedja.

Vi förväntar oss att alla anställda, leverantörer, entreprenörer, affärspartners eller annan direkt eller indirekt anställd (t ex en underentreprenör i ett projekt) respekterar och efterlever principerna i denna Policy.

Varje anställd part, direkt eller indirekt, har rätt till rättvisa arbetsförhållanden som regleras i lag och i de kollektivavtal som SBB har ingått i. Detta inkluderar överenskommelser om lägsta löner, lika lön för lika arbete, maximal arbetstid, pensionsavsättningar, semester och möjlighet till vård av närstående.

Rutiner

Alla anställda, leverantörer, entreprenörer och affärspartners ska följa principerna i denna Policy och måste läsa, förstå och underteckna vår uppförandekod.

Skyddsronder avseende hälsa och säkerhet genomförs i våra fastigheter och byggprojekt.

Risker för brott mot denna Policy ska alltid bedömas i upphandlingsprocesser, transaktioner och byggprojekt. Grupper som är särskilt utsatta för risker avseende brott mot denna Policy, såsom migrantarbetare, tredjepartsanställda entreprenörer, urbefolkning och lokalsamhällen ska tas hänsyn till i riskbedömningen.



Uppdaterade data för väsentliga områden inom mänskliga rättigheter, såsom antal skador och incidenter, ska redovisas publikt.

Rapporterade eller misstänkta brott tas på stort allvar och utreds ändamålsenligt. Bekräftade brott mot Policyn möts med disciplinära åtgärder såsom varning, avsked, avslutat samarbete och/eller polisanmälan.

Läs även:

- SBB:s Uppförandekod
- SBB:s Policy för rättvisa arbetsvillkor